

Verksamhetsberättelse Omställningsnätverket 2020-2021

Omställningsnätverkets verksamhetsår löper mellan 1 aug och 31 juli. Detta har varit föreningens sjunde hela verksamhetsår. Många spännande processer och samarbeten har startat under året. Föreningen har haft aktiva arbetsgrupper för inre omställning, kommunikation och utbildning.

Den 13-14 mars 2021 hade styrelsen en IRL helgworkshop på Kulturcentrum i Järna. Det var mycket givande och under ledning av Emilia Rekestad utforskade och diskuterade vi omställningen i Sverige, föreningens och styrelsens primära roller och vad vi själva vill och kan bidra med.

På grund av pandemin så genomfördes årsmötet digitalt (Zoom) den 13 november 2021.

Medlemsavgiften är oförändrad 100 kr.
Föreningen har ca 300 medlemmar.

STYRELSE OCH MÖTEN

Under perioden har 12 protokollförda styrelsemöten hållits. Styrelse/kärngrupp har bestått av:

David Bennett, Härnösand (ordförande)
Arci Pasanen, Göteborg (ordförande)
Martin Hedberg, Ingarö (kassör)
Maxim Vlasov, Umeå
Pernilla Fogelqvist, Järna
Pernilla Näsfors Östmar, Värmdö (begärde utträde 25 mars 2021)
Nicklas Adamsson, Katrineholm (begärde utträde 11 feb 2021)
Gustaf Sörnmo, Malmö (begärde utträde 5 jan 2021)

Styrelsen möts framförallt på distans. Vi hade ett fysiskt möte i Järna där vi med facilitering arbetade tillsammans under två dagar i Järna. Dessa träffar ses nu som nödvändiga för den att den nyutträdde styrelsen ska kunna utveckla som grupp. Effekten för gruppen var stor under den svåra perioden som var under detta år.

Omställningskonferens 2020 online 19-20 september



OMSTÄLLNINGSKONFERENS 2020

19-20 september ONLINE

Små handlingars storhetstid - potatis, mening och lokal omställning

Nora Bateson Per Johansson Jonna Bornemark Anders Persson David Bennett



Omställningsnätverket var som alla andra verksamheter i världen påverkad av Coronapandemin. Vår konferens ägde därför rum primärt online med mindre lokala grupper som samlades runt om i landet och kopplade upp sig mot varandra under informativa och kollaborativa pass.

Arci och David höll i värdskapet tillsammans med Sam Nygren som teknikvärd i Gnesta på lördagen och från Charlottendals ekoby på söndagen.

Som bilden ovan visar hade vi både internationella och svenska talare inklusive Nora Bateson, Per Johansson, Jonna Bornemark och Anders Persson.

Omställningsböcker

De två böckerna på svenska om omställning: **Omställningsrörelsen – globala utmaningar lokala lösningar**, och **Omställningshandboken** (Essential Guide to doing Transition) är fortfarande mycket populära och har genererat ett överskott till föreningen.

Mer om böckerna här <http://omstalling.net/bok/>



Kommunikation

Under verksamhetsåret har kommunikationsgruppen/redaktionen arbetat med att sprida omställningsberättelser via sociala medier. Instagramkontot har fortsatt gästas av omställare från olika delar av landet. Under decembermånad hade vi också en julkalender.

I skrivande stund i slutet av oktober 2021 har Omställningsnätverket 2490 följare på instagram. 10 189 personer följer oss på Facebook och vi når upp till 22 000 personer per månad med våra inlägg.

En film om omställning

Mycket tid och kraft har lagts för att folkrörelsefinansiera en film om omställningsrörelsen som är ett samarbete mellan Omställningsnätverket och Mattias Olsson från Campfire stories. Arbetet med filmen påbörjades under hösten 2020 då en arbetsgrupp startade och projektet lanserades offentligt under våren 2021 med insamlingskampanjen. Kampanjen var lyckad och vi fick ihop 112 500:- för att fortsätta arbeta med filmen.

Potatisuppropet

Odlingsgrupper över hela landet fortsatte det underbara arbetet som påbörjades under fjolårets kampanj för mer potatisodling. Det är mycket glädjande. Vi ser fram emot nästa omtag i 2022.

Kan vi inkludera de som exkluderar?

Pella Thiel ställde frågan i en artikel i Landets Fria Tidning (LFT), där hon också beskrev beslutet att låta en medarbetare från den högerextrema YouTube kanalen Exakt24, göra ett inlägg om 2019 års *Hylla Myllan*-festival på Skenora Gård på Ingarö. Artikeln väckte mycket starka känslor, med flera som tog avstånd från omställningsrörelsen och Omställningsnätverket som ett resultat. Diskussion fortsatte länge och var synlig primärt på Facebook och genom en serie artiklar publicerade in LFT. Tönen i diskussionerna var för det mesta god trots frågans känsliga natur. Styrelsen följde diskussionerna noga och försökte lugna när det blev hätskt. Framförallt försökte vi lära oss av den komplexa situationen och använda kunskaper och erfarenheter från bl a Nora Batesons arbete om komplexa system och hur linjärt tänkande inklusive direkta korrigeringar (som exv. att tro att man kan lösa klimatkrisen genom att fokusera endast på netto noll utsläpp) kommer oundvikligen tillbaka som andra, oftast större problem längre fram. Det tar tid att skönja det bästa, eller det minst dåliga agerandet. Med hjälp av komplexitetstänkande och våra principer vill vi bygga broar och erbjuda möjligheter för lärande och gemenskap som med tiden kan leda till förnyade relationer som bygger relationer med förnyad tillit till varandra i rörelsen.

Processen fick omställare att skapa rum för samtal där bland annat Elinor Askmar och Emilia Rekestads bjöd in de olika rösterna till ett möte för att mötas bortom olika trådar på sociala medier.

Styrelsen har valt att arbeta med förslag till stadgeändringar som resultat av detta, samt webinarier som nämns nedan. Vi vill också jobba vidare med "7 ingredients for a just, fair and inclusive transition" från Transition Network.

Det har varit en tung tid för styrelsen och frågan har krävt mycket tid på styrelsemötena och flera extra möten. Vi konstaterar med sorg att denna episod skakade rörelsen mycket djupt och var för många

individer utmattande och/eller skadlig. Vår beslutsamhet att ställa om härifrån är densamma - precis som den alltid är.

Webinarier

Under våren hölls ett internationellt webinarium i samarbete med ECOLISE, Studieförbundet Göteborg och Ekobyarnas Riksorganisation med titeln "Sense making in polarising times - what is deep diversity in healthy and just transitioning?". Ca 100 deltagare från olika delar av världen bla Frankrike, Storbritannien, Kenya, Portugal och självklart Sverige deltog. Webinariet var i ett led att ge utrymme för samtal kring hur man kan arbeta med inkludering och social rättvisa i folkrörelser på ett sätt som är energigivande och lyhörda. Keynotes på webinariet var Nick Anim, Transition Brixton; Phoebe Tickell, Moral Imaginations; Martin Winiecki, Tamera och Robert Wanalo, Warm Data.

Arbetsgrupp: Inre omställning

Det har inte varit så mycket aktivitet under året men lokala grupper har ibland olika slags teman kring inre omställning, tex Omställning Alingsås som under pandemiåret träffats utomhus kring olika årtidsceremonier. Representanter för Omställningsnätverket medverkade med workshopen "Active hope - how to face the mess we're in without going crazy" på den digitala konferensen Mindshift - growth that matters i maj. Amanda från kärngruppen gästade Omställning Tjörn med en digital föreläsning och workshop om inre omställning i juni.

Arbetsgruppen administrerar facebookgruppen "Inre omställning Sverige" där aktörer kan tipsa om evenemang och aktiviteter inom området (<https://www.facebook.com/groups/1596874667039523/>). Gruppen har omkring 750 medlemmar. Under året har kärngruppen bestått av Liselotte Abel, Martin Olsson, och Amanda Martling. Kärngruppen har haft ett telefonmöte under året.

UTBILDNING

Grundkurser

Omställningsnätverkets utbildare är Liselotte Abel, Annie Bergman, Jesaja Lowejko, Elinor Askmar, Robert Gustavsson, Hanna Arnesson, Peo Eriksson, Pella Thiel, Emilia Rekestad, Niklas Högberg, Stephen Hinton, Ylva Lundin, Sofi Håkansson, Amanda Martling, Giséla Linde (Åland), Hillevi Helmfrid, Jan Forsmark, Peter Hagerrot, Anton Pettersson, David Bennett och Arci Pasanen. Under perioden har grundkursen (Transition Launch) hållits vid 3 tillfällen:

- Göteborg, augusti 2019, cirka 18 deltagare (kursledare: Elinor Askmar och Arci Pasanen)
- Umeå, 30e nov-1a dec 2019, ca 18 deltagare (kursledare: Pella Thiel och David Bennett)
- Göteborg, januari 2020, cirka 30 deltagare (kursledare: Amanda Martling och Arci Pasanen)

Utbildningsgruppen består av David Bennett, Sofi Håkansson och Peo Eriksson.



Grundkursen i Göteborg i januari 2020 samlade omkring 30 deltagare. Till höger gruppdiskussioner i en park i centrala Göteborg.

Ett År i Omställning

Kursen Ett år i Omställning (1YT) är ett samarbete mellan Omställningsnätverket och Eskilstuna folkhögskola, med fokus på omställning, helhetstänkande och medskapande ledarskap. Under det senaste läsåret 20-21 påverkades kursen självklart av pandemin, då 2 av 4 träffar blev digitala och förutsättningarna för att göra utåtriktade projekt begränsades. Det gav grupprocessen ett än starkare fokus på inre omställning - individuellt som kollektivt vilket för många upplevdes som transformativt. Att gruppen kunde mötas fysiskt första och sista träffen i Järna/Stensund respektive i Stjärnsund bidrog mycket till gruppens inneboende relationer och känsla av sammanhang under året. Ledarskapsträningen i The Art of Hosting genomfördes för första gången digitalt med stor succé. Träningen är en del i 1YT som är öppen för externa deltagare.

I september 2021 startade 6:e omgången av kursen med en grupp på 15 deltagare ifrån hela landet. Länk till kursen: <https://omstallning.net/1yt/>
<https://eskilstunafolkhogskola.nu/distanskurser-helgkurser/ett-ar-i-omstallning/>

Hållbara gemenskaper

Kursen Hållbara gemenskaper och social permakultur ges sedan 2018 på Stensunds folkhögskola i Trosa. Kursen är på 50% och består av närträffar och digitalt. Den syftar till att lyfta "tillsammans-perspektivet" - omställning är något vi måste göra som kollektiv - och hjälpa oss att se hur vi är del av en större helhet med naturen omkring oss, en helhet vi måste värna om. Den hållbara gemenskapen är en stabil, välmående och produktiv grupp som kan bära visioner och nå sina mål. Utbildningen lär ut redskap för att bättre förstå gruppers liv och få dem att fungera väl, genom samskapande metoder, studiebesök och projekt som följer kursdeltagarna över året. I år anpassades kursen till det rådande läget i Sverige och var både digital och fysisk på närträffarna. Kursen startades av Sofi Håkansson och Pernilla Fogelqvist.

<https://stensund.se/utbildningar/hallbara-gemenskaper/>

Framtidens by

Framtidens by - bredbandsbillerbyar utvecklades av en arbetsgrupp bestående av Thorsten Laxvik, Nikolas Berg, Ingrid Berg och David Bennett. Under 2020-21 påbörjades en fjärde kursomgång genom Karlskoga Folkhögskola. Tidigare har en pilotomgång drivits i egen regi under Nipakademin baserad i västra Ångermanland samt en gång i Karlskoga.

Gruppen har utökats med Maria Engelbrektsson och den ekonomiska föreningen Byakademin har startats. Föreningens primära syfte är att bygga en kultur av tillit för att främja medlemmarnas ekonomiska intressen.

Syftet med kursen är att utforska bybegreppet och hur hållbara lokalsamhällen och kulturer kan skapas. Pedagogiskt utgår den från eko- och folkhögskolepedagogiken, dvs ett samskapande mellan deltagarna och arbetsgruppen. Delkurserna är: den lekande byn, den växande byn, den demokratiska byn, den lärande byn, den jordnära byn och den läkande byn. Tillsammans ska träffarna ge en helhetssyn på kriserna vi står inför, hur deltagaren påverkas/har påverkats, hur lokala samhällen eller byar kan bidra med perspektiv och hur deltagaren kan ta med sig upplevelserna och införliva dem i sitt eget liv. Under delkurserna blandar vi diskussioner och reflektioner med inspirationsresor till platser där hållbara gemenskaper kan finnas.

Kursen öppnade även i Härnösand i januari 2021 ledd av David Bennett och Maria Engelbrektsson. Karlskoga: <https://karlskogafolkhogskola.se/utbildning/framtidens-by-bredbandsbillerbyar/>
Härnösand: <https://hfs.se/framtidens-by>

Holma Folkhögskola

Holma folkhögskola i Höör 2020

Holmas medlemsorganisationer utgörs av Omställningsverket tillsammans med Biodynamiska föreningen, Framtiden i Våra Händer, Permakultur i Sverige, Sambruket i Sösdalabygden, Skånes Käringårdsförening, Förbundet organisk-biologisk odling (Fobo) och Skogsträdgårdens Vänner.

Holma folkhögskolas syfte är att driva en folkhögskola som genom inspiration, undervisning, praktik och annan folkbildningsverksamhet, ger redskap att förverkliga ett ekologiskt hållbart samarbete med naturen. Skolan är en aktiv del i samhällsutvecklingen.

Under 2020 har skolan bott in sig på Holma gård i Höör efter flytten från Lund och lokalerna har efterhand inretts efter behov. Med tanke på Covid-19 ställde skolan om (delvis till distans) men klarade till stor del av att ta emot kursdeltagarna utomhus.

I april och under hösten gästade Holma [Omställningsnätverkets sociala medier](#) och under tidig höst kom SVT på besök till Holma. Det resulterade bland annat i att [skolans deltagare gav sina perspektiv på omställning och framtiden](#) och att biträdande rektor [Jonas Wilson delade sin syn](#) på varför människor söker sig till omställning och Holma folkhögskola. Efterföljande digital trafik på hemsida och i sociala medier, visade en stor spridning av budskapet och omställningsprofilen. Det kom även filmer om Skogsträdgården på Holma [Holma Forest Garden part 1 of 2](#) och [Holma Forest Garden part 2 of 2](#).

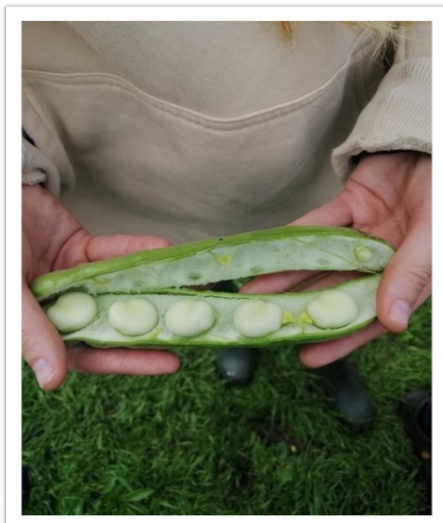
2020 genomfördes Allmän kurs, med 1066 deltagarveckor, motsvarande 24,9 % av den totala verksamheten. Skolans profilkurser bestod av följande kurser med 3124 deltagarveckor under 2020;

- Skogsträdgård - odling och ekologi
- Certifieringskurs i Permakulturdesign (PDC) distans
- Mat ur jorden - grundkurs i hållbar grönsaksodling
- Ställ om - permakultur, självhushållning och entreprenörskap, heltid terminsbaserad.
- Odlar för försäljning, distans
- Hantverk för självhushållare

Omställningsnätverket representeras av Karin Grahn från Helsingborg, service manager och projektledare som sedan 2012 jobbat med lokal livsmedelsförsörjning, småskaliga mathantverkare och producenter i olika sammanhang.



Lunch utomhus



Tillsammans

MEDLEMSVÅRD

Under verksamhetsåret har föreningen förnyat sitt sätt att arbeta med medlemsregistret och därmed räknas alla medlemmar som nya. Vi har idag XX betalande medlemmar totalt. Med bättre påminnelse system om förfallna medlemskap kan det nog fördubblas.

För att underlätta att förnya medlemskapet har flera lösningar diskuterats i styrelsen, bland annat högre grad automatisering och bättre samverkan mellan kommunikationsgrupp, medlemsansvariga och kassör. Utförda åtgärder för detta ändamål har varit: medlemsbrev med påminnelse om att förnya medlemskapet och en ny sida på webben där medlem förnyar sitt medlemskap genom ett webbformulär. Ett omfattande sorteringsarbete har gjorts kring medlemslistor.

Nyttillkomna medlemmar har fått ett välkomstmejl med relevant information och länkar.

För att underlätta för kommande styrelse att hålla en kontinuitet i medlemsvården har ett förslag på mall skrivits, innehållande bland annat instruktioner, text till välkomstmejl, förslag på tips till de medlemmar som undrar vad de ska göra utöver att vara medlem, och förslag på hur vi kan koppla samman omställare med varandra.

Medlemmar har tidigare än icke-medlemmar fått information om Omställningskonferensen och andra omställningsrelaterade aktiviteter.

SAMVERKAN

Omställningsrådet

Omställningsrådet samlar de aktörer som verkar för omställning i Sverige. Hittills ingår Omställningsnätverket och Hela Sverige ska Leva i rådet som hade ett första möte i juni 2017, då ett samarbetsavtal skrevs under. Under 2019 har ett telefonmöte hållits.

I nuläget, (september 2019) består Omställningsrådet av Ewa Overmeer (Latorp, Hela Sverige ska leva Örebro), Ylva Lundkvist Fridh (Stjärnsund, anställd Hela Sverige ska leva), David Bennett (Härnösand, Omställningsnätverket), Anton Pettersson (Malmö, Studieförbundet och Omställningsnätverket) samt Peter Eklund (Nyköping, styrelseledamot Hela Sverige ska leva).

Transition Network

Sverige är sedan 2017 medlem i hubs-nätverket - ett samarbete mellan nationella omställningshubbar runtom i världen. Steve och Ylva representerar Sverige i nätverket. Det växer några internationella samarbeten kring "communities of practice" inklusive ReConomy och Municipalities in Transition.

ECOLISE - European Network for Community-led Initiatives on Climate Change and Sustainability

Omställningsnätverket är medlem i ECOLISE som består huvudsakligen av nationella nätverk av ekobyar och omställnings- och permakulturinitiativ kopplade till GEN (Global Ecovillage Network), TN och permakulturorganisationer, samt ekokommuner i Europa genom ICLEI.

Arci Pasanen och Nicklas Adamsson representerade oss på organisationens sjätte kongress online i april. Robert Hall (GEN-Europa) och Alisa Sidorenko (Östersjöns ekobynätverk, BEN) från Suderbyn Ekoby sitter i styrelsen och Emilia Rekestad (Permakultur Sverige) hjälpte till att facilitera mötet.

Mötet handlade till stor del om ECOLISE:s nya handlingsprogram "Communities for Future" som syftar på att underlätta för medlemsorganisationerna och likasinnade partnerorganisationer att öka sina och gemensamma satsningar för att nå ut med budskapet att det dags för alla att engagera sig i omställningsarbete lokalt.

Behovet av samverkan och möjligheterna att skapa nya projektformer lyftes. Strax efter ECOLISE:s årsmötet blev det klart att ON:s styrelsemedlem Robert Hall leder uppbyggnaden av ECOLISE huvudkontoret i Bryssel som organisationens nya biträdande chef. Vi räknar med att samverka med ECOLISE det kommande året även kan hjälpa oss att växla upp omställningsarbetet!

Studiefrämjandet

Vi har ett samverkansavtal med Studiefrämjandet på riksnivå. Det utesluter inte samverkan med andra studieförbund men ger oss möjligheter att utveckla verksamheten djupare tillsammans med Studiefrämjandet. Vi uppmuntrar omställningsgrupper att ta kontakt med Studiefrämjandet för att se vilka lokala möjligheter det finns för stöd och samarbete.

Lokalekonomidagarna

Omställningsnätverket har under året ingått i styrgruppen för Lokalekonomidagarna tillsammans med Ekobanken, SLU - Sveriges lantbruksuniversitet, Landsbygdsnätverket, Riksorganisationen Hela Sverige ska leva, Mikrofonden Sverige, Coompanion och Färnebo Folkhögskola.

EKONOMI

Under 2020 så beslutade föreningen att ansöka hos Skatteverket om att bli momsredovisningsskyldiga samt anlita en extern firma att sköta bokföringen. Anledningen var att forskningsprojektet Bortom Möjlighetshorisonten (se nedan) erbjöd sig att betala konsultarvode till externa personer som deltog i processen med att utveckla och genomföra forskningen. KTH, som var projektledare, kunde dock inte administrera vare sig löneutbetalningar eller ha fler än en underkonsult (de ville bara ha en avtalspart). Det är också styrelsens ambition att en del av intäkterna skall tillfalla Omställningsnätverket. Eftersom KTH redovisar moms så det är därmed bra om underkonsulten också gör det. KTH föreslog att någon av personerna med firma skulle vara motpart. Men styrelsen ansåg det lämpligare att skapa förutsättningar för Omställningsnätverket att vara motpart och därefter betala ut ersättningen mot faktura till de som utfört arbetet åt KTH:s projekt. Det hör inte till vanligheterna att ideella föreningar redovisar moms, men det gick till slut. Eftersom delar av styrelsen ställer till fakturor till föreningen så ville styrelsen minimera risker förknippade med detta. Därför sker faktureringen alltid efter att motsvarande faktura gått ut till KTH/Energimyndigheten. Därtill anlita vi en professionell redovisningsfirma som ser till att allt går rätt till rörande bokföring och skatter.

PROJEKTANSÖKNINGAR

Bortom möjlighetshorisonten

Tillsammans med Uppsala Universitet och KTH och med samarbetspartners Studiefrämjandet i Västra Götaland, Länsstyrelsen i Västernorrland, Södra Norrlands Omställningscentrum samt

Ragunda Kommun blev vi beviljade medel av Energimyndigheten för projektet *Bortom möjlighetshorisonten: verktyg för att utforska lokal energiomställning*. Projektet startade formellt i januari 2020. Projektsammanfattning: Vi gör idag inte tillräckligt för att uppfylla Parisavtalet. Många upplever att avståndet mellan "vad som måste göras" (en omfattande energi- och samhällsomställning) och "vad vi kan göra" just här och nu (till exempel i en kommun) som mycket stort. Målet med detta projekt är att utveckla en scenario-workshopmetodik och att använda denna för att genomföra workshops som utforskar och stödjer lokal energiomställning genom att hjälpa lokala aktörer att fokusera på, bearbeta, demokratiskt förankra och förstora "vad som upplevs som möjligt att göra". Under 2021 har projektet genomfört två digitala workshops med olika lokala/regionala aktörer såsom politiker och tjänstemän, representanter från civilsamhälle och lokalt näringsliv, samt två workshops för omställare. Projektets doktorand har intervjuat ett antal omställare för att förstå deras syn på omställning. En viktig del av projektet är att nå en bred spridning av metodiken. Under 2022 kommer fler workshops att hållas i samverkan med lokala omställare och materialet kommer att förpackas och spridas för att kunna användas av omställare i deras resp. kontext. Martin Hedberg, Pella Thiel och Amanda Martling har arbetat i projektet.

Övriga aktiviteter

Martin Hedberg har representerat Omställningsnätverket i en grupp miljöorganisationer som samverkat kring klimatfrågan.

David Bennett har representerat Omställningsnätverket i Landsbygdsnätverkets projekt Smarta Landsbygder där det bl a togs fram ett prototyp till ett online verktyg för att stödja byutveckling i en omställningsriktning.

Motioner

Inga motioner har inkommit.

Proposition

Styrelsen föreslår till årsmötet ändringar till föreningens stadgar. Utifrån händelserna i våras blev vi uppmärksamma på flera saker. Dels att social rättvisa inte ansågs vara en central del av omställningsrörelsen samt att andra ideella organisationer har utsatts för kupp försök från illasinnade individer eller grupper. Vi upplevde också att styrelsens interna demokratiska process inte var tillräcklig välutvecklad och medveten.

Vi har förankrat delar av dessa ändringar med personer inom rörelsen och tackar för engagemanget som har visats.

Befintlig version	Föreslagen version i sin helhet Ändringar är markerade med gul bakgrund
<p>Namn och ändamål Föreningens namn är Omställningsnätverket. Föreningens syfte är att stödja omställningsarbetet i Sverige enligt gällande principer för Transition Network, allmännyttigt och partipolitiskt obundet.</p>	<p>Namn och ändamål Föreningens namn är Omställningsnätverket. Föreningens syfte är att stödja omställningsarbetet i Sverige enligt gällande principer för Transition Network, allmännyttigt och partipolitiskt obundet. Principerna är som följande: Vi respekterar resursbegränsningar och bygger resiliens Vi främjar inkludering och social rättvisa Vi arbetar med närhetsprincipen och självorganisering Vi främjar balans Vi främjar positiva visioner och kreativitet Vi samarbetar och söker synergier Vi är en del av ett experimenterande, lärande nätverk Vi delar fritt med oss av idéer och makt</p>
<p>Föreningens säte Föreningen har sitt säte i Järna.</p>	<p>Föreningens säte Föreningen har sitt säte i Järna.</p>
<p>Medlemskap</p>	<p>Medlemskap</p>

<p>Medlemskap är öppet för fysiska personer som arbetar i enlighet med föreningens ändamål och betalar medlemsavgift som beslutas av årsmötet. Personer som motarbetar föreningens syfte kan uteslutas. Endast [närvarande] medlemmar har rösträtt och får delta i beslutsfattande på årsmöte.</p>	<p>Medlemskap är öppet för fysiska personer som arbetar i enlighet med föreningens ändamål och betalar medlemsavgift som beslutas av årsmötet. Personer som motarbetar föreningens syfte kan uteslutas. Endast [närvarande] medlemmar har rösträtt och får delta i beslutsfattande på årsmöte. Om en medlem agerat i strid med dessa stadgar kan styrelsen välja att utesluta medlemmen.</p>
<p>Årsmöte Årsmötet har den högsta beslutande funktionen. Årsmöte skall hållas senast i november och utlysas minst två månader före mötesdagen. Kallelse med dagordning skall utgå senast två veckor innan mötesdagen. Motioner till årsmötet skall inlämnas till styrelsen senast fyra veckor före mötesdagen.</p>	<p>Årsmöte Årsmötet har den högsta beslutande funktionen. Årsmöte skall hållas senast i november och utlysas minst två månader före mötesdagen. Kallelse med dagordning skall utgå senast två veckor innan mötesdagen. Motioner till årsmötet skall inlämnas till styrelsen senast fyra veckor före mötesdagen.</p>
<p>Ett årsmöte behandlar</p> <ul style="list-style-type: none"> • verksamhets- och ekonomisk berättelse • revisionsberättelse • frågan om ansvarsfrihet för styrelsen • val av styrelse för nästa period • val av revisorer • val av valberedning • motioner och styrelseförslag • medlemsavgiftens storlek • övriga frågor 	<p>Ett årsmöte behandlar</p> <ul style="list-style-type: none"> • verksamhets- och ekonomisk berättelse • revisionsberättelse • frågan om ansvarsfrihet för styrelsen • val av styrelse för nästa period • val av revisorer • val av valberedning • motioner och styrelseförslag • medlemsavgiftens storlek • övriga frågor
<p>Extra årsmöte inkallas om föreningens revisor eller minst en femtedel av medlemmarna så önskar. Information och kallelse sker i enlighet med kallelse till årsmöte och mötet kan endast fatta beslut om utskickade ärenden. Kallelser och handlingar skall i första hand</p>	<p>Extra årsmöte inkallas om föreningens revisor eller minst en femtedel av medlemmarna så önskar. Information och kallelse sker i enlighet med kallelse till årsmöte och mötet kan endast fatta beslut om utskickade ärenden. Kallelser och handlingar skall i första hand</p>

<p>utgå elektroniskt.</p>	<p>utgå elektroniskt.</p>
<p>Beslut vid årsmöte och extra årsmöte fattas i första hand i samstämmighet bland närvarande medlemmar. Om detta inte är möjligt tillämpas 2/3 majoritet.</p>	<p>Beslut vid årsmöte och extra årsmöte fattas i första hand i samstämmighet bland närvarande medlemmar. Om samma motion avslås två gånger ska beslut kunna fattas en tredje gång med 2/3 majoritet av närvarande medlemmar. Invändningar ska motiveras utifrån organisationens ändamål.</p>
<p>Styrelse Föreningen förvaltas mellan årsmötena av styrelsen som utses av årsmötet och består av 3– 11 ledamöter. Minst hälften av styrelsens medlemmar ska vara aktiva i ett lokalt omställningsinitiativ.</p> <p>Styrelsen är beslutsför om minst halva antalet ledamöter är närvarande.</p> <p>Styrelsen utser inom sig firmatecknare och övriga roller efter behov.</p>	<p>Styrelse Föreningen förvaltas mellan årsmötena av styrelsen som utses av årsmötet och består av 3– 11 ledamöter. Minst hälften av styrelsens medlemmar ska vara aktiva i ett lokalt omställningsinitiativ.</p> <p>Styrelsen skall komma överens om dess för året gällande beslutsordning när styrelsen konstituerar sig.</p> <p>Vid ett ordinärt möte är styrelsen beslutsför när minst halva antalet ledamöter är närvarande.</p> <p>Vid ett extrainsatt möte är styrelsen beslutsför om samtliga ledamöter är närvarande.</p> <p>Invändningar mot förslag eller beslut ska motiveras utifrån organisationens ändamål.</p> <p>Styrelsen utser inom sig firmatecknare och övriga roller efter behov.</p>
<p>Revisor Föreningen har minst en revisor och en revisorsersättare, dessa utses av årsmötet och har en mandattid om ett år.</p>	<p>Revisor Föreningen har minst en revisor och en revisorsersättare, dessa utses av årsmötet och har en mandattid om ett år.</p>
<p>Räkenskaper Föreningens verksamhetsår är augusti–juli. Räkenskaperna skall</p>	<p>Räkenskaper Föreningens verksamhetsår är augusti–juli. Räkenskaperna skall</p>

lämnas för revision senast fyra veckor innan årsmötet.	lämnas för revision senast sex veckor innan årsmötet.
Stadgeändring och föreningens upplösning Stadgeändring kan beslutas av två på varandra följande årsmöten varav det ena skall vara ett ordinarie årsmöte. Vid föreningens upplösning skall dess medel överföras till likartad verksamhet.	Stadgeändring och föreningens upplösning Stadgeändring kan beslutas av två på varandra följande årsmöten varav det ena skall vara ett ordinarie årsmöte. Vid föreningens upplösning skall dess medel överföras till likartad verksamhet.

Proposition - ändring av medlemsskapsår

Styrelsen föreslår att medlemsskapsåret ändras från det nuvarande som följer föreningens räkenskapsår